

# Gruppo "Oltretorrente"

Oltretorrente  
ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA  
PARMA



Old Parma  
ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA  
BSC



Parma 2001  
Associazione Polisportiva Giovanile Dilettantistica



# CODICE ETICO

## PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico del Gruppo Oltretorrente (composto da OLTRETORRENTE B.C. – A.S.D., OLD PARMA B.S.C. – A.S.D e Parma 2001 A.P.G.D.), gruppo che svolge l'attività di promozione fra i giovani del baseball e del softball, individua i valori societari, evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità dei soggetti destinatari del Codice stesso.

L'adozione del presente Codice Etico è espressione di un contesto ove primario obiettivo è quello di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori del Gruppo Oltretorrente, mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità nello svolgimento delle prestazioni sportive e di tutte le attività riconducibili al Gruppo Oltretorrente e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto con i valori che il Gruppo Oltretorrente intende promuovere.

**In particolare, valore primario per il Gruppo Oltretorrente è l'osservanza dell'etica sportiva, intesa come onestà, lealtà e correttezza.**

## I DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica:

- a Dirigenti, Allenatori, Atleti ed Atlete del Gruppo Oltretorrente;
- a Collaboratori e Consulenti esterni che agiscono nell'interesse del Gruppo Oltretorrente.

È fatto obbligo specifico ai Destinatari di rispettare i principi ivi riportati e la normativa di settore nello svolgimento dell'attività sportiva e nei rapporti con le associazioni, leghe e federazioni sportive.

## DOVERI E RESPONSABILITÀ

Le relazioni tra i destinatari devono svolgersi secondo principi di civile convivenza, nel rispetto reciproco e garantendo la tutela dei diritti e delle libertà delle persone.

I responsabili delle singole attività devono svolgere il lavoro secondo la delega ricevuta, rispettando e garantendo la dignità dei propri collaboratori e favorendone la crescita professionale.

È fatto divieto di alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive, con qualunque atto o mezzo.

È fatto obbligo di rispettare le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping, per la salvaguardia della salute degli atleti e della correttezza delle competizioni sportive.

Nello svolgimento delle funzioni assegnate devono evitarsi situazioni in cui si possono manifestare conflitti d'interesse.

Nessun destinatario, inoltre, può procurarsi vantaggi personali in relazione all'attività esplicata per conto del Gruppo Oltretorrente.

È vietato ai Dirigenti, ai Soci, ai Tesserati del Gruppo Oltretorrente di rendere dichiarazioni idonee a costituire incitamento alla violenza e alla discriminazione, ovvero a costituirne apologia.

È vietato ai Dirigenti, ai Soci, ai Tesserati di esprimere pubblicamente dichiarazioni o giudizi lesivi della reputazione di altre persone, di enti e delle altre Società.

È inibita qualsiasi condotta che, direttamente o indirettamente, comporti offesa, denigrazione per motivi di razza, colore, religione, lingua, sesso, nazionalità, origine, ovvero configuri propaganda ideologica vietata dalla legge o, comunque, inneggiante a comportamenti discriminatori.

## **LE INFORMAZIONI: USO E TUTELA**

La riservatezza delle informazioni è un bene che il Gruppo Oltretorrente tutela anche attraverso i propri collaboratori.

I dati che riguardano le persone saranno trattati nel rispetto delle disposizioni in vigore.

Coloro che venissero a conoscenza di informazioni non di pubblico dominio dovranno usare la massima cautela e cura nell'utilizzare tali informazioni, evitandone la divulgazione a persone non autorizzate, sia all'interno, sia all'esterno del Gruppo Oltretorrente.

## **RAPPORTI CON LA STAMPA E CON ALTRI MEZZI DI COMUNICAZIONE DI MASSA**

Il Gruppo Oltretorrente si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari a ciò delegati, in un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita dal Gruppo Oltretorrente.

In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni riguardanti il Gruppo Oltretorrente e destinate all'esterno, dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti, tra loro omogenee e non contrarie ai principi enunciati.

## **GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:**

Nella gestione delle attività il Gruppo Oltretorrente s'impegna, in ogni caso, a:

- offrire pari opportunità senza discriminazioni di razza, sesso, età, orientamento sessuale, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica e sindacale;
- assicurare un trattamento equo e meritocratico;
- assicurare la tutela della privacy dei Dirigenti, dei Tecnici, dei Collaboratori, degli Atleti ed Atlete ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.

Il Gruppo Oltretorrente s'impegna, altresì:

- a rispettare i diritti umani fondamentali;
- alla prevenzione dello sfruttamento minorile.

Il Gruppo Oltretorrente esige che nelle relazioni interne ed esterne nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, approfittamento di una situazione d'inferiorità fisica o psichica, ovvero di una situazione di necessità. Il Gruppo Oltretorrente disapprova qualsiasi forma di molestie anche di carattere sessuale.

## **UTILIZZO DEI BENI DELLA SOCIETÀ**

Al fine di tutelare i beni del Gruppo Oltretorrente, ogni Destinatario è tenuto ad operare con diligenza, attraverso comportamenti responsabili.

In particolare, ogni Dirigente, Collaboratore e Tesserato deve:

- utilizzare con scrupolo i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni del Gruppo Oltretorrente, che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza;
- evitare utilizzi impropri dei beni della Società per scopi e fini estranei alla propria attività.

## **DIVIETO DI DETENZIONE DI MATERIALE PORNOGRAFICO**

È fatto divieto assoluto di detenere, su supporti informatici o cartacei, presso i locali del Gruppo Oltretorrente, i magazzini, le pertinenze di essa o in qualsiasi altro luogo che comunque sia al Gruppo

Oltretorrente riconducibile, ovvero divulgare mediante il sito web del Gruppo Oltretorrente o le pubblicazioni curate o promosse del Gruppo Oltretorrente, materiale pornografico od immagini virtuali realizzate utilizzando immagini di minori degli anni diciotto.

Per immagini virtuali s'intendono immagini realizzate con tecniche di elaborazione grafica non associate in tutti o in parte a situazioni reali, la cui qualità di rappresentazione fa apparire come vere situazioni non reali.

## **PRINCIPI SPECIFICI APPLICABILI AL SETTORE GIOVANILE**

Obiettivo del Gruppo Oltretorrente è sviluppare un Settore Giovanile che coniughi le esigenze tecniche di un club con l'educazione, la crescita e la ricerca della maturità sociale tra i giovanissimi.

In particolare, valore primario per la società è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione a rispetto reciproco.

A tal fine, è richiesta l'osservanza, da parte di tutti i Dirigenti, Collaboratori, Atleti ed Atlete e di tutte le persone che lavorano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui enunciati.

È fatto obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati al Gruppo Oltretorrente, evitando che gli stessi restino senza sorveglianza.

Le relazioni con i ragazzi e le ragazze devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza morale; non è tollerata nessuna forma di abuso sui ragazzi, sia esso psicologico o fisico.

La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte in accordo con modelli che valorizzino i principi etici e umani in generale ed il *fair play* nello sport in particolare.

È richiesto il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani, anche al fine di prevenire le devianze, il doping, l'abuso e lo sfruttamento commerciale.

Nell'allenamento e nelle competizioni vanno sviluppate le competenze tecniche di tipo motorio, uno stile competitivo sicuro e sano, il positivo concetto di sé stessi e buoni rapporti sociali.

## **I CONTROLLI**

Il Gruppo Oltretorrente assicura un'organizzazione interna del lavoro tale da garantire che:

- ci sia un adeguato livello di definizione delle responsabilità, per cui la realizzazione di ogni processo richiede il supporto congiunto di diverse funzioni societarie;
- tutta la documentazione interna sia tenuta in maniera accurata, completa e tempestiva.

## **RISERVATEZZA**

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono obbligati ad assicurare la massima riservatezza sulle informazioni gestite in ragione della propria funzione lavorativa.

## **ENTRATA IN VIGORE, EFFICACIA, AGGIORNAMENTO E MODIFICHE**

Copia del presente Codice Etico è consegnata a tutti i Destinatari ed è disponibile per la consultazione in formato elettronico nel portale societario e, in formato cartaceo, presso la sede del Gruppo Oltretorrente.